



Corporate Employee Benefits
Betriebliche Altersversorgung
Betriebliche und internationale Krankenversicherung

Unternehmen attraktiv für Mitarbeiter machen



Wer in seine Mitarbeiter investiert, investiert
in die Zukunft des Unternehmens.
Mit den **BETRIEBLICHEN LÖSUNGEN ZUR
MITARBEITER-VERSORGUNG VON AXA.**

Know You Can

Mitarbeiter gewinnen, binden und motivieren

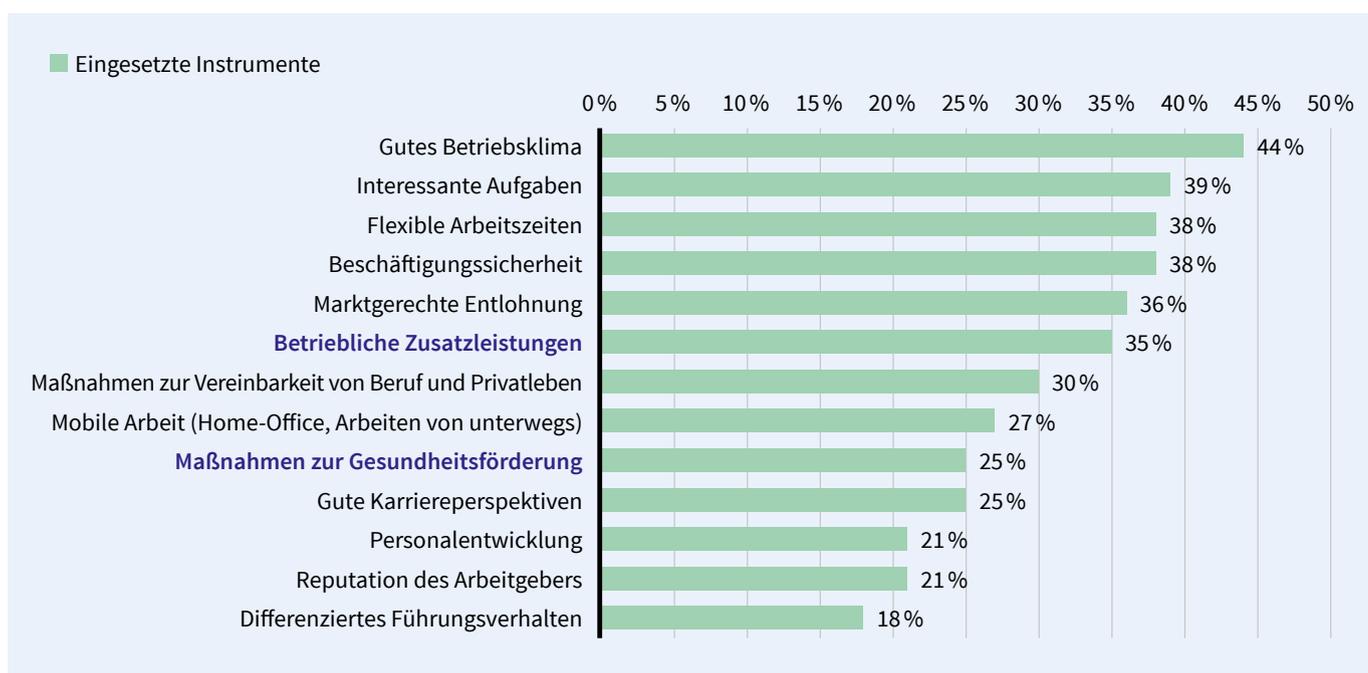
Eine wesentliche Grundlage für den Erfolg eines Unternehmens sind qualifizierte, loyale und motivierte Mitarbeiter. Doch diese zu finden und dauerhaft zu halten, wird angesichts des Fachkräftemangels immer schwieriger. In nahezu allen Branchen – vom Gesundheitswesen bis zum Handwerk – sind gute Leute mittlerweile Mangelware. Oft vergehen Monate, bis offene Stellen wieder durch passende Mitarbeiter besetzt werden können.

Damit ist der Faktor „Arbeitskräfte“ heutzutage für Unternehmen kritischer zu bewerten als ein rückläufiger Umsatz oder Probleme bei der Finanzierung. Um im Wettbewerb um die besten Mitarbeiter bestehen zu können, sind Unternehmen zunehmend gefordert, bei der Rekrutierung neue Wege zu gehen.

Zufriedene Mitarbeiter bleiben

Nicht nur betriebswirtschaftlich zahlen sich treue Mitarbeiter aus. Durch eine erfolgreiche Mitarbeiterbindung verbleibt auch das erworbene Know-how dauerhaft in Ihrem Betrieb – Personalmarketing- und Fluktuationskosten können eingespart werden. Aber wie machen Sie Ihr Unternehmen für Mitarbeiter besonders attraktiv? Viele Studien belegen, dass der Faktor Lohn/Gehalt im Sinne eines betrieblichen Gesamtpaketes nur einen Teil der Mitarbeitermotivation ausmacht.

Die wichtigsten Maßnahmen und Instrumente zur Mitarbeiterbindung



Hays HR-Report 2019 – Schwerpunkt Beschäftigungseffekte der Digitalisierung, Januar 2019

Geld allein macht nicht glücklich

Natürlich wünschen sich Mitarbeiter eine gute Bezahlung ihrer Arbeit – aber nicht nur das. Zunehmend stärker ins Blickfeld rücken auch betriebliche Zusatzleistungen und Maßnahmen zur Gesundheitsförderung von Mitarbeitern. Als Anbieter von betrieblicher Altersversorgung sowie betrieblicher und internationaler Krankenversicherung unterstützt AXA Sie dabei, diese starken personalpolitischen Instrumente in Ihrem Betrieb optimal zum Einsatz zu bringen. Sie profitieren direkt von den positiven Auswirkungen auf das Betriebsklima und von der wachsenden Mitarbeiterloyalität Ihrem Unternehmen gegenüber.

Corporate Employee Benefits von AXA

Durch die Bündelung von betrieblicher Altersversorgung sowie betrieblicher und internationaler Krankenversicherung in unserem Geschäftsfeld Corporate Employee Benefits (CEB) bietet Ihnen AXA umfassende Beratung und Betreuung aus einer Hand. Wir helfen Ihnen dabei, sich auf dem Personalmarkt mit auf Ihren Betrieb abgestimmten Lösungen differenziert aufzustellen. Sie steigern Ihre Attraktivität als Arbeitgeber dadurch wirkungsvoll – bei neuen Mitarbeitern ebenso wie bei bestehenden. Wählen Sie die für Ihr Unternehmen passenden Angebote aus unserem ganzheitlichen Konzept im Bereich Gesundheit und Vorsorge!



Prävention

Schützen Sie Ihre Mitarbeiter vor Krankheiten.

Nur gesunde Mitarbeiter sind in der Lage, ihr Bestes zu geben. Entsprechend wichtig ist es, Mitarbeitern frühzeitig den Zugang zu diagnostischen Verfahren zu ermöglichen, die schlimmere Erkrankungen verhindern. Mit unserem Präventionsangebot bieten wir Lösungen für Ihren Betrieb.



Invaliditäts- und Angehörigenversorgung

Geben Sie Ihren Mitarbeitern Sicherheit für den Fall von Einkommensverlusten.

Sollten Krankheiten, Unfälle oder sonstige Umstände zu Invalidität oder Tod führen, so schützen unsere Leistungen im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung Ihre Mitarbeiter bzw. deren Hinterbliebenen vor finanziellen Sorgen.



Krankheitsschutz

Helfen Sie Ihren Mitarbeitern, schnell wieder gesund zu werden.

Umfassendere Leistungen – über das gesetzliche Niveau hinaus – unterstützen bei der Genesung. In der betrieblichen Krankenversicherung bieten wir eine Reihe von Bausteintarifen an, durch die Ihre Mitarbeiter im Krankheitsfall von zusätzlichen privatärztlichen Leistungen profitieren. Auch ein Krankentagegeld ist versicherbar, um Einbußen nach Wegfall der Lohnfortzahlung zu kompensieren.

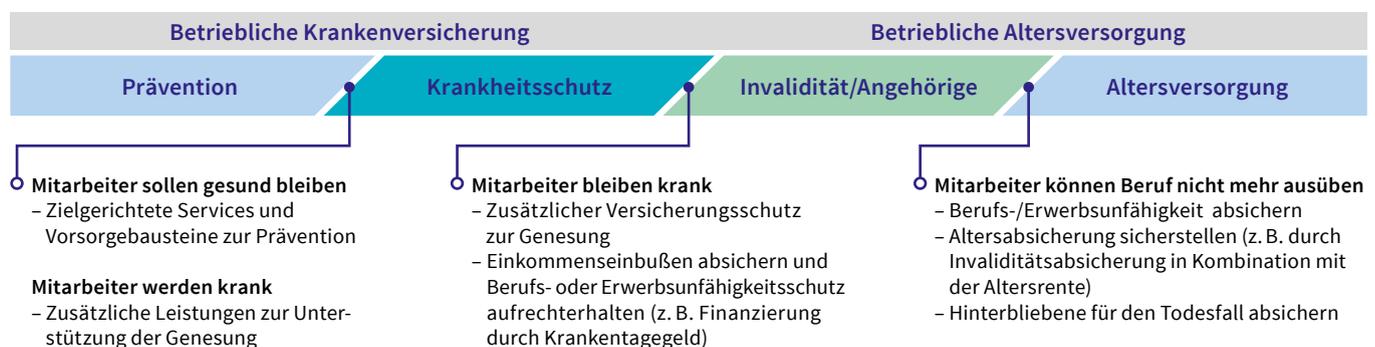


Altersversorgung

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern einen finanziell abgesicherten Ruhestand.

Im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung lässt sich eine attraktive Absicherung aufbauen. Sie gewährleistet nach einem langen Erwerbsleben eine angemessene finanzielle Sicherheit im Alter – ergänzend zur gesetzlichen Rente.

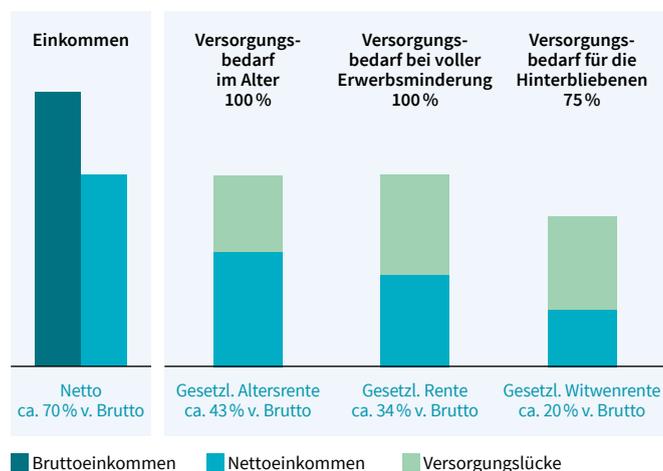
Mitarbeiterversorgung aus einer Hand



Betriebliche Altersversorgung

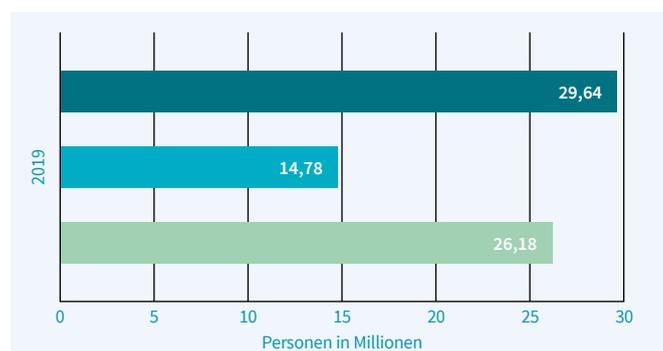
Nach den wiederholten Kürzungen in der Vergangenheit bietet die gesetzliche Rentenversicherung nur noch eine unzureichende Grundversorgung. Es bestehen erhebliche Lücken hinsichtlich Altersversorgung, Absicherung bei Erwerbsminderung/Invalidität und Absicherung bei Tod.

Vereinfachte Darstellung der Versorgungslücken (Durchschnittsverdiener)



Gleichzeitig wird es für Beschäftigte immer schwieriger, Gelder für eine zusätzliche Absicherung aufzuwenden. Dies führt dazu, dass sich viele Menschen nicht ausreichend versorgt wissen.

Umfrage in Deutschland zur Einschätzung der eigenen Altersvorsorge bis 2019



- Halten ihre bisherigen Anstrengungen zur Altersvorsorge für ausreichend
- Sind unsicher, ob ihre bisherigen Anstrengungen zur Altersvorsorge ausreichen
- Halten ihre bisherigen Anstrengungen zur Altersvorsorge für nicht ausreichend

Die betriebliche Altersversorgung (bAV) von AXA bietet für jeden Bereich den ergänzenden Schutz zur gesetzlichen Rentenversicherung:

- Altersversorgung
- Berufs-/Erwerbsunfähigkeitsversicherung
- Hinterbliebenenabsicherung

Als Arbeitgeber helfen Sie – unterstützt durch die Förderung vom Staat – Ihren Mitarbeitern bei der Absicherung und dem Aufbau einer zusätzlichen Versorgung. Dabei stehen Ihnen folgende Durchführungswege der betrieblichen Altersversorgung zur Auswahl:

- die Direktversicherung,
- die rückgedeckte Unterstützungskasse und
- die rückgedeckte Pensionszusage.

Von staatlicher Förderung profitieren

Der Staat unterstützt die betriebliche Altersversorgung in Form der Freistellung der Beiträge von der Einkommensbesteuerung und der Zahlung von Sozialversicherungsbeiträgen. Diese Förderung führt dazu, dass Sie als Arbeitgeber Lohnnebenkosten sparen und Ihre Mitarbeiter aus dem Bruttogehalt ungeschmälert Beiträge zum Aufbau von zusätzlicher Vorsorge finanzieren können. Eine ergänzende Arbeitgeberbeteiligung rundet die Mitarbeitervorsorge dabei optimal ab.



Betriebliche Krankenversicherung

Insbesondere Unternehmen, die zur Erhaltung und Förderung der Mitarbeitergesundheit beitragen wollen, finden mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) von AXA ein lohnendes und zukunftsweisendes Personalinstrument. In Form einer arbeitgeberfinanzierten Krankenzusatzversicherung erhalten Mitarbeiter Zugang zu einer hochwertigen Gesundheitsversorgung, wodurch Fehlzeiten reduziert, Krankheitskosten gesenkt und neue Mitarbeiter gefunden bzw. gebunden werden können.

Prävention und medizinische Behandlung

Nicht nur der optimalen medizinischen Behandlung, sondern auch der Prävention kommt im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung eine große Bedeutung zu. Können doch viele Krankheiten durch ein gesundheitsbewusstes Verhalten vermieden oder durch frühzeitiges Erkennen schneller und wirkungsvoller behandelt werden.

AXA geht hier gemeinsam mit dem innovativen Gesundheitsdienstleister **wellabe** ganz neue Wege der Prävention: mit mobilen Check-ups, die Ihren Mitarbeitern helfen, Zeit und Wege zu sparen. Im Bereich der Diagnostik kooperieren wir mit **BetterDoc** und bieten Ihren Mitarbeitern einen unabhängigen Service zur Suche und Vermittlung von hochspezialisierten Fachärzten für eine ärztliche Zweitmeinung, Behandlungen oder Operationen.

FlexMed Gesundheitsbausteine

Die flexibel wählbaren Vorsorgebausteine von AXA bieten ein erlebbares Belohnungssystem. Versicherbar sind ganze Belegschaften oder festgelegte Mitarbeitergruppen. Die einzelnen Gesundheitsbausteine können dabei individuell aus den nachfolgenden Bereichen zusammengestellt werden.

- Ambulant
- Stationär
- Zahn
- Ausland
- Krankentagegeld

FlexMed Privat (Premium) - der exklusive Schutz für Ihre Top-Mitarbeiter

Die Produkte FlexMed Privat und FlexMed Privat Premium sichern einer festgelegten Gruppe von mindestens 10 Mitarbeitern eine hochwertige medizinische Versorgung. Damit können Sie zum Beispiel Ihren Top-Mitarbeitern bei der medizinischen Versorgung durch einen Arzt oder im Krankenhaus Privatpatientenstatus bieten.

Mit dem Tarif FlexMed Privat Premium genießen Ihre Mitarbeiter zusätzlich die Vorteile einer privaten Zahnzusatzversicherung.



Internationale Mitarbeiterversorgung

Ob Großkonzern oder mittelständischer Betrieb: Viele Unternehmen nutzen heute als Global Player ihre Chancen auf den internationalen Märkten. Dementsprechend setzen sie auch ihre Mitarbeiter, vor allem Fach- und Führungskräfte, als sogenannte Expatriates weltweit ein. Aber solch eine Entsendung bringt auch jede Menge Verantwortung mit sich. Deshalb ist die Entscheidung für den passenden Auslandskrankenschutz Ihrer Mitarbeiter für Sie als Unternehmer von weitreichender Bedeutung.

Internationale Krankenversicherung

AXA bietet mit der Tarifreihe **FlexMed Global** ein umfangreiches Produktportfolio an, das ganz individuell auf die Anforderungen Ihres Unternehmens und Ihrer Mitarbeiter zugeschnitten werden kann.

- **FlexMed Global:** weltweiter Privatpatientenstatus für Expatriates bei längerfristigen Auslandsaufenthalten.
- **FlexMed Global Impact:** umfassender Versicherungsschutz für ausländische Mitarbeiter, die in Deutschland arbeiten. Der Tarif ist arbeitgeberzuschussfähig und genügt der deutschen Versicherungspflicht.
- **FlexMed Global Cash bzw. FlexMed Global Cash Impact:** Einkommensabsicherung durch weltweites Krankentagegeld
- **FlexMed Global Travel:** erstklassiger Versicherungsschutz bei kurzfristigen Dienstreisen bis 90 Tage

Unser **Telemedizin-Service** bietet Ihren Mitarbeitern darüber hinaus weltweit einen einfachen Zugang zu 450 qualifizierten Ärzten über eine Video- oder Telefonberatung. Bei Fragen zu einer Diagnose oder der damit verbundenen Therapie helfen wir mit unserer **ärztlichen Zweitmeinung**, für die wir auf mehr als 50.000 führende medizinische Experten zurückgreifen können.

Internationale betriebliche Altersversorgung

Für Unternehmen, die Expatriates entsenden, hält AXA ebenfalls internationale Lösungen bereit. Diese werden von AXA Luxembourg verwaltet.

- **Altersabsicherung:** Mit unserem Alterssicherungsplan sind Sie als Arbeitgeber flexibel in der Ausgestaltung des Vorsorgeplans hinsichtlich der Begünstigten, der Beitragssätze und der Finanzierung. Der Aufbau des Vermögens kann anhand einer Lifecycle-Strategie, einer Investmentstrategie oder mittels frei wählbarer Fonds erfolgen.
- **Leistungen bei Tod, Krankheit und Invalidität:** Im Rahmen einer Lebensversicherung bietet AXA Luxembourg für Expatriates einen internationalen Versicherungsschutz an, der als Todesfallabsicherung erfolgt und im Bedarfsfall um Leistungen bei Krankheit und Invalidität ergänzt werden kann.

Zur Verwaltung der internationalen Pläne stellt AXA Luxembourg Ihrer HR-Abteilung sowie Ihren Expatriates eine gesicherte Internetplattform zur Verfügung.

Globales Netzwerk

International tätigen Unternehmen bietet AXA über das **MAXIS Global Benefits Network** interessante globale Lösungen im Bereich der betrieblichen Mitarbeiterversorgung an. MAXIS Global Benefits Network ist ein von AXA und MetLife gegründetes Joint Venture. Das Netzwerk arbeitet partnerschaftlich mit 140 lokalen Versicherungsgesellschaften in über 120 Märkten zusammen und verbindet so lokale Expertise mit globaler Kompetenz. Unsere multinationalen Versorgungskonzepte umfassen Pooling- und Captive-Lösungen. Mehr Informationen erhalten Sie unter www.maxis-gbn.com.

Mehr Infos zu den betrieblichen Vorsorgelösungen?

**Jetzt Termin
vereinbaren**

Ihre Vorteile im Überblick

- Sie steigern die Attraktivität Ihres Unternehmens für neue Mitarbeiter und stärken die Zufriedenheit und Bindung des bestehenden Personals.
- Sie nutzen die betriebliche Altersversorgung mit ihrer staatlichen Förderung als effektives Personalinstrument.
- Mit einer betrieblichen Krankenversicherung haben Sie beste Chancen, Personalfehlzeiten und Krankheitskosten zu reduzieren.
- Dank des starken Mitarbeiterbindungseffekts senken Sie zusätzlich Ihre Fluktuationskosten.
- Sie bieten Ihren Mitarbeitern eine wertvolle Alternative zu einer Gehaltserhöhung.
- Sie erhalten Lösungen für international tätige Mitarbeiter.

Gern informieren wir Sie umfassend in einem persönlichen Beratungsgespräch und erstellen Ihnen ein auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes Angebot zur Mitarbeiterversorgung!



AXA Versicherungen AG, 51172 Köln
Kostenloser Kundenservice: 0800 320 320 4
Fax: 0800 320 320 8, axa.de

